

Katholische
Kindertageseinrichtung
St. Agatha



Pfarrgemeinde
St. Magnus / St. Agatha
Everswinkel - Alverskirchen



Stellenausschreibung

Im Verbund der Katholischen Kindertageseinrichtungen der Katholischen Kirchengemeinde St. Magnus/St. Agatha Everswinkel-Alverskirchen suchen wir Sie ab dem 01. Januar 2027 als

Leitung der Kath. Kindertageseinrichtung St. Agatha (w/m/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 100 %, das sind zzt. 39 Stunden/Woche.

Zum Verbund der Katholischen Kindertageseinrichtungen der Katholischen Kirchengemeinde St. Magnus/St. Agatha Everswinkel-Alverskirchen gehören die Kindertageseinrichtungen St. Magnus (Schmaler Kamp 6 in Everswinkel), St. Vitus (Schorlemerstraße 2 in Everswinkel) und St. Agatha (Alter Hof 16 in Everswinkel-Alverskirchen).

Die Kindertageseinrichtung St. Agatha besteht seit dem Jahre 1972 und ist die einzige Kindertageseinrichtung im Ortsteil Alverskirchen. In den vergangenen Jahrzehnten ist die Einrichtung ständig gewachsen. Die Einrichtung bietet bis zu 75 Betreuungsplätze für Kinder im Alter von null Jahren bis zum Schuleintritt. Die Kinder werden in vier Gruppen bis zu 45 Stunden pro Woche betreut. Seit dem Jahre 2018 ist die Kindertageseinrichtung auch Familienzentrum und verfügt über ein umfangreiches Beratungs- und Bildungsangebot für Familien. Hierbei wird die Kindertageseinrichtung durch die Arbeit zahlreicher Kooperationspartner unterstützt.

Ihr Aufgabenbereich umfasst im Wesentlichen:

- **Pädagogische Arbeit gestalten:** Sie übernehmen die verantwortliche Organisation der pädagogischen Arbeit in der Kindertageseinrichtung und sorgen für eine qualitativ hochwertige Umsetzung des Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrags.
- **Konzeptionen weiterentwickeln:** Sie verantworten die konzeptionelle Weiterentwicklung der Einrichtung und gestalten die Bildungsarbeit auf Grundlage aktueller fachlicher und rechtlicher Standards.
- **Bildungsprozesse begleiten:** Sie beobachten und dokumentieren die frühkindliche Entwicklung der Kinder, fördern deren Selbstbildungspotenziale und berücksichtigen dabei personelle, räumliche und sachliche Rahmenbedingungen.
- **Verwaltungsaufgaben koordinieren:** Sie übernehmen administrative Aufgaben und stellen die organisatorischen Abläufe der Einrichtung sicher.
- **Zusammenarbeit fördern:** Sie pflegen eine vertrauensvolle Erziehungspartnerschaft mit Eltern und arbeiten konstruktiv mit relevanten Akteuren im Ort, im Kreis sowie im Bistum zusammen.
- **Mitarbeitende führen:** Sie übernehmen die personelle Leitung des Teams, fördern dessen fachliche Weiterentwicklung und stärken eine wertschätzende und kooperative Teamkultur.
- **Verantwortung im Verbund wahrnehmen:** Sie arbeiten vertrauensvoll mit den Mitarbeitenden, dem Leitungsteam des Verbundes sowie den Trägervertretenden zusammen und wirken an der Weiterentwicklung der Einrichtung mit.

Aufgabenänderungen bleiben vorbehalten.

Das sollten Sie mitbringen:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium als Sozialpädagoge/Sozialarbeiter (w/m/d), eine abgeschlossene pädagogische Ausbildung oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie verfügen über Berufserfahrung im pädagogischen Bereich - mit leitenden Anteilen.
- Sie zeigen ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Diskretion.
- Sie sind teamfähig, empathisch, leistungsbereit und verfügen über interkulturelle Kompetenz.
- Sie zeichnen sich durch Organisationsgeschick, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Einsatzbereitschaft aus.
- Sie identifizieren sich mit den Zielen der Katholischen Kirche, leben eine christliche Grundhaltung und besitzen die Fähigkeit, die übertragenen Aufgaben entsprechend diesen Werten zu erfüllen.
- Eine klare, wertschätzende Kommunikation sowie eine strukturierte, planerische Arbeitsweise sind für Sie selbstverständlich.
- Sie haben Erfahrung in der Leitung von Teams; ein partizipatives Führungsverständnis sowie das Führen mit Haltung und Werten sind für Sie selbstverständlich.
- Sie haben Ideen für die konzeptionelle Weiterentwicklung der Einrichtung.
- Sie verfügen über die Fähigkeit, betriebswirtschaftliche Rahmenbedingungen mit der pädagogischen Arbeit in Einklang zu bringen.
- Die MS-Office-Produkte Excel, Word, Outlook und PowerPoint sowie weitere EDV-Produkte im Kita-Kontext sind Ihnen geläufig

Das können Sie von uns erwarten:

- Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe S 15 der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) und liegt - abhängig von der Berufserfahrung - aktuell zwischen 4.112,68 Euro und 5.823,86 Euro brutto bei einer Vollzeitstelle.
- Uns ist ein wertschätzendes Arbeitsumfeld wichtig.
- Sie erwartet eine vielseitige, interessante, gestaltbare und verantwortungsvolle Tätigkeit.
- Wir bieten flexible Arbeitszeiten.
- Sie können ein Jobrad nutzen.
- Wir bieten eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die kirchliche Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK) sowie die Möglichkeit zum Abschluss einer Brutto-Entgeltumwandlung bei der KZVK oder bei den Versicherern im Raum der Kirchen.
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig.
- Sie können an verschiedenen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten teilnehmen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Die eingehenden Bewerbungen werden vertraulich behandelt.

Wenn Sie diese Stelle interessiert, Sie die Besonderheit des kirchlichen Dienstes bejahen und sich mit den Zielen identifizieren, Sie eine verantwortungsvolle Aufgabe suchen und bereit sind, diese mit Engagement zu erfüllen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **13. September 2026**. Diese senden Sie bitte an:

Katholische Kirchengemeinde St. Magnus/St. Agatha Everswinkel-Alverskirchen

Nordstraße 17, 48351 Everswinkel

Pfarrer Pawel Czarnecki

E-Mail: czarnecki-p@bistum-muenster.de